



Открытые горизонты



Больше новостей о «Кузбассразрезуголь» в соцсетях



Видеовыпуски «Новости «Кузбассразрезуголь»



№ 2 (718)
18 февраля 2022 г.

3 Стратегия-2025
Проект диспетчеризации (АСУ) внедрен на четырех разрезах Компании

5 Проверка с пристрастием
ИСМ Компании получила высокую оценку экспертов



стр. 2
На Краснобродском разрезе запущен самый мощный отечественный экскаватор ЭКГ-35 №3

СОБЫТИЕ

Трижды 35

Год 75-летия открытой добычи угля в Кузбассе наша Компания открывает запуском самого современного и мощного отечественного экскаватора на разрезе-первенце. На Краснобродском введен в эксплуатацию ЭКГ-35 №3.

Нина СИМАГАЕВА



ЭКГ-35 №3 введен в эксплуатацию 8 февраля 2022 года



ЭКГ-35 №2 за год переработал более 8 млн кубометров горной массы



ЭКГ-35 №1 с 2018 года переработал около 30 млн кубометров горной массы

«Тройка» – модернизированная версия головного образца экскаватора с ковшем емкостью 33 м³, созданного ПАО «Уралмашзавод» (УЗТМ, входит в группу УЗТМ-КАРТЭКС) по техническому заданию угольной Компании (ЭКГ-35N^{№1} работает на предприятии с 2018 года, ЭКГ-35N^{№2} – на Кедровском с февраля 2021 года – прим. ред.). Техника рассчитана на эксплуатацию в сложных горно-гео-

логических и климатических условиях. За счет применения современного привода переменного тока потребление электроэнергии на 30% снижено в сравнении с моделями с приводом постоянного тока.

– При создании третьей машины конструкторы завода произвели изменения в конструкции экскаватора, учитывая эксплуатационный опыт двух первых моделей серии, – гово-

рит начальник энергомеханического департамента УК «Кузбассразрезуголь» Дмитрий Корякин. – В частности, поставили немецкие редукторы поворота, подъема и хода, изменили конструкцию стрелы экскаватора, изготовили гусеничные звенья новой конструкции, доработали информационно-диагностическую систему, установили датчики контроля тормоза поворота.

Экскаватор оборудован современной аналитической системой, которая предназначена для удаленного доступа к контролю состояния машины. Система собирает статистику о работе экскаватора, анализирует ее, затем находит потенциалы для сокращения времени простоев и повышения скорости работы техники.



ВАСИЛИЙ АЛЬБОШИЙ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА, КРАСНОБРОДСКИЙ УГОЛЬНЫЙ РАЗРЕЗ:

– Символично, что первенец открытой добычи угля в Кузбассе – Краснобродский – встречает свой юбилей запуском самого современного и высокопроизводительного экскаватора российского машиностроения. Многие модели отечественной горной техники выпало испытывать именно нам – такого количества «единиц» нигде не найдешь. В том числе нового поколения: ЭКГ-18, ЭКГ-32Р и ЭКГ-35. Благодаря нашему опыту, модели дорабатывались, выходили в серию. Вот и новый ЭКГ-35 – это уже модернизированная версия.

→
Старые траки



→
Новые траки



Новая конструкция гусеничных звеньев – одно из главных отличий тройки. Теперь проушин не две, а четыре, а внутренняя дорожка защищена от продавливания специальной пергородкой.

СОТРУДНИЧЕСТВО

Больше и безопаснее

На Талдинском ПТУ компания «ЛокоТех-Сигнал» внедрила систему микропроцессорной полуавтоматической блокировки.

Наталья КОНОНЕНКО

В ходе совместной работы была спроектирована новая система полуавтоматической блокировки CTRL@SBLOCK 200, произведен ее монтаж и пуско-наладка на перегоне Ускатская – Талдинская парк Б. Открытие двух однопутных перегонов, оборудованных новой системой, состоялось в конце декабря 2021.

Основное назначение CTRL@SBLOCK 200 – максимизация пропускной способности инфраструктуры на перегонах в процессе вывоза угля, а также повышение безопасности движения. Ядром системы является программируемый логический контроллер производства Schneider Electric, адаптированный под требования заказчика. Такая адаптация позволит использовать его для управления и диагностирования переездов, кодирования на станциях, ограждения путей и других устройств СЦБ, а также позволяет решить вопросы по их увязке с релейными системами электрической централизации.

CTRL@SBLOCK 200 заменила морально устаревшую релейную систему по альбому РПБ-82, что позволило полностью отказаться от медного кабеля между постами ЭЦ станций и использовать волоконно-оптический. Более того, внедрение системы микропроцессорной полуавтоматической блокировки позволило существенно сократить количество эксплуатируемых реле – со 100 до 32 штук.

– Для нас «Кузбассразрезуголь» – это один из самых главных стратегических партнеров, – отметил генеральный директор «ЛокоТех-Сигнал» Андрей Романчиков. – Уже сейчас мы ведем переговоры по внедрению этой системы на других участках заказчика.



АЛЕКСАНДР КАРГИН, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ТАЛДИНСКОГО ПТУ:

– Внедрение цифровой системы ПАБ позволило предприятию уйти от сторонних посягательств на хищение медесодержащих кабелей, используемых для передачи блокировочного сигнала, затрат на содержание и ремонт кабельной линии. Надеемся на надежную работу оборудования, и, как следствие – на повышение уровня безопасности движения на Талдинском примыкании.

[для справки]

ООО «ЛокоТех-Сигнал» – группа технологических компаний, входящая в Трансмашхолдинг, которая занимается разработкой и внедрением инновационных решений для управления движением рельсовым транспортом в России и СНГ.



АЛЕКСАНДР УЗУН, МАШИНИСТ ЭКСКАВАТОРА, БРИГАДИР ЭКГ-35 №3:

– Три – число счастливое. На новый экскаватор мы почти всей бригадой перешли с другой «тройки» – ЭКГ-15 №3. Он на разрезе 20 лет отработал, больше 60 млн кубометров на его счету. Новая машина, конечно, сильно отличается не только объемом ковша, хотя первое впечатление – гигант, она другая, современная.



ПРОЕКТ

Долгосрочные резервы

18 февраля в «Кузбассразрезугле» в рамках программы трансформации стартует новый проект – повышение организационной эффективности.

Ксения САВИНА

ЧТО

Проект повышения организационной эффективности, другими словами, проект роста производительности труда, реализуется в рамках выполнения стратегии, утвержденной в УГМК в прошлом году.

КТО

Работники «Кузбассразрезугля» совместно с коллегами из УГМК и консультантами аудиторско-консалтинговой компании Ernst & Young (Эрнст энд Янг).

ЗАЧЕМ

Чтобы оставаться на позициях лидера и продолжать поставлять конкурентную и качественную продукцию при любой ситуации на мировом угольном рынке.

КАК

Поиск внутренних резервов производительности труда, их анализ и оценка для проведения мероприятий по повышению организационной эффективности.



ЕЛЕНА ДРОБИНА, ДИРЕКТОР АО «УК «КУЗБАССРАЗРЕЗУГОЛЬ»:

– Повышение эффективности производства – основная цель программы трансформации. Достижение этой цели без высокой производительности труда невозможно. Я хочу обратиться ко всем работникам нашей с вами Компании – на старте проекта нам всем вместе необходимо включиться в процесс изучения и глубокого понимания сути и смысла предстоящей интересной работы. Только общая вовлеченность и осознанные шаги на первых этапах смогут привести это начинание к успешным результатам.

КОГДА

Февраль 2022 года – июнь 2023 года. Внедрение проекта пройдет в Компании в два этапа. На первом – мероприятия по повышению производительности труда будут разработаны для работников Кедровского филиала, ОСП «Автотранс» и аппарата Компании, на втором – для остальных предприятий «Кузбассразрезугля».

КОМПАНИЯ «В ЦИФРЕ»

Чистота в эфире

На Кедровском угольном разрезе введена в промышленную эксплуатацию цифровая система технологической радиосвязи. Современная технология обеспечивает отличное качество сигнала в любой точке предприятия и повышает безопасность персонала при ведении горных работ.

Олеся КОНДРАТЕНКО



АЛЕКСЕЙ ЧУЛЫНИН, ГЛАВНЫЙ ЭНЕРГЕТИК, КЕДРОВСКИЙ УГОЛЬНЫЙ РАЗРЕЗ:

– Цифровая радиосвязь обладает важной для обеспечения промышленной безопасности функцией: по позиционированию радиостанции можно узнать местоположение человека. При проведении, например, взрывных работ это помогает исключить возможность пребывания в опасной зоне техники и людей. При этом функция ManDown помогает определить, человек находится в вертикальном или горизонтальном положении – что означает, все ли с ним в порядке. Внедрение новой технологии осуществляется в рамках Многофункциональной системы безопасности, которая сегодня создается в Компании.

Кедровский стал вторым филиалом «Кузбассразрезугля», где реализован данный проект: в 2019 году цифровая радиосвязь была запущена на Бачатском угольном разрезе. Внедренная система заменила аналого-

вую радиосвязь, построенную на базе технологий 80-х годов прошлого века.

Новый формат связи на Кедровском разрезе реализован на базе вышек сотовой связи/Устойчивость и высокое качество технологической

радиосвязи на территории всего филиала обеспечивают четыре базовые станции, пятая смонтирована на обогатительной фабрике предприятия.

Сегодня на Кедровском разрезе запущены в эксплуатацию 317 ради-

останций нового формата: 136 переносных, три стационарные, остальные – мобильные. В течение года цифровую связь планируют также внедрить на Краснобродском и Калтанском разрезах Компании.

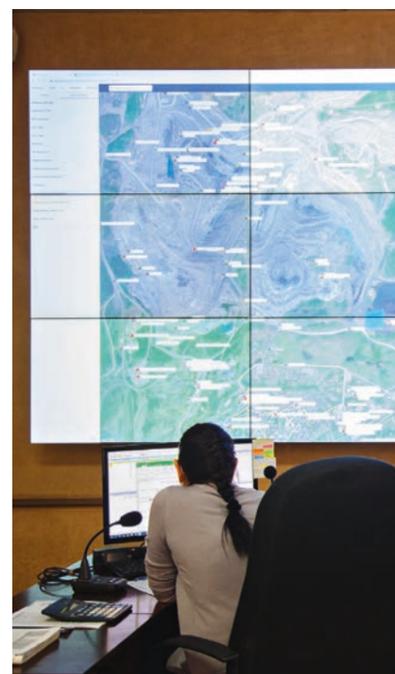


← На вышках сотовой связи дополнительно установили антенны цифровой радиосвязи стандарта DMR (Digital Mobile Radio) Tier III и модули с оборудованием



Цифровая связь позволяет создавать группы из нескольких абонентов – звуковые чаты. В эфире можно общаться с несколькими коллегами одновременно, не мешая другим.

→ Диспетчер видит: ● где на горных работах находятся люди и техника (технология отслеживает местонахождение по координатам GPS и ГЛОНАСС) ● вертикальное (правильное) или горизонтальное (возможно, работнику требуется помощь) положение человека (функция ManDown)



ДЕЛО ТЕХНИКИ

Нам не по барабану

На Талдинском угольном разрезе модернизировали ЭКГ-18 №14. По предложению специалистов «Кузбассразрезугля» производители обновили на экскаваторе подъемные барабаны и подвеску ковша.

Алексей НАРУТО

Конструкторы «Уралмашзавода» сделали прежнюю модель экскаватора более удобной в эксплуатации. Заменить барабан на старой машине горняки попросили, когда на разрез поступили уже новые ЭКГ-18 с модернизированным подъемным механизмом. Теперь замена каната на экскаваторе проходит легче и быстрее, а простой машины сократился.



“

МИХАИЛ МАТУНОВ, СТАРШИЙ МЕХАНИК, ТАЛДИНСКИЙ УГОЛЬНЫЙ РАЗРЕЗ:

– Данный экскаватор в эксплуатации с декабря 2017 года. Он один из первых в своей линейке, на нем была установлена устаревшая конструкция крепления подъемного каната, процесс его замены был трудоемким и долгим. Сейчас на экскаваторе новые барабаны, к которым идет канат определенной длины с концевыми разделками. Ничего не нужно прикручивать – просто завели и установили. Время замены сократилось вдвое, а ходимость каната увеличилась.

До замены:

**Процесс:**

сначала откручивали много крепежных элементов, затем отмеряли и отрезали канат, запасовывали его, прикручивали назад и выравнивали.

**Трудозатраты:**

3 человека

**Время замены:**

от 12 до 18 часов

После замены:

**Процесс:**

прикручивать не нужно – завели канат и установили

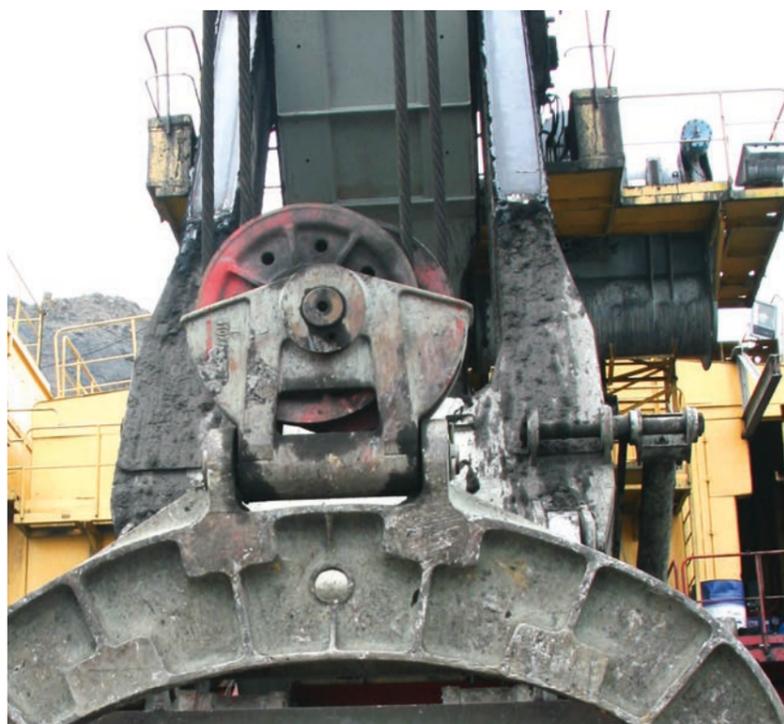
**Трудозатраты:**

2 человека

**Время замены:**

до 8 часов

До замены:



После замены:



Изменения коснулись и подвески ковша: после модернизации для замены каната достаточно открутить четыре болта, что в разы ускоряет процесс, по сравнению с конструкцией старой подвески.

РАЦИОНАЛЬНЫЙ ПОДХОД

Проверка с пристрастием

УК «Кузбассразрезуголь» успешно прошла инспекционный аудит интегрированной системы менеджмента.

Нина СИМАГАЕВА

После событий ноября 2021 года угольная отрасль находится в зоне особого внимания. Причем, не только государства и контролирующих органов, но и, как показал прошедший в компании инспекционный аудит ИСМ, независимых экспертов. В сравнении с аудитами прошлых лет объем проверки был увеличен почти в два раза и длился всю рабочую неделю – с 17 по 21 января.

Все подразделения Компании, попавшие в зону

внимания инспекции, продемонстрировали полную готовность. Отдельно эксперты отметили высокий уровень открытости, вовлеченности и заинтересованности в развитии интегрированной системы менеджмента абсолютно всех специалистов, с которыми они общались во время проверки. В конце текущего года Компании предстоит еще более серьезное испытание – аудит ресертификационный.



АЛЕКСАНДР УЛЬЯНОВ, АУДИТОР АССОЦИАЦИИ ПО СЕРТИФИКАЦИИ «РУССКИЙ РЕГИСТР»:

– После трагедии на «Листвяжной» поездка в Кузбасс на угольное предприятие вызвала настороженность. И тем больше поразило, насколько огромное внимание «Кузбассразрезуголь» уделяет вопросам промышленной безопасности. В Компании создана многоуровневая система, позволяющая контролировать любые мельчайшие изменения обстановки и предотвращать угрозу человеческой жизни. Такого видеть еще не доводилось нигде.



СТАНИСЛАВ МАТВА, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА-ТЕХНИЧЕСКИЙ ДИРЕКТОР УК «КУЗБАСС-РАЗРЕЗУГОЛЬ»:

– В процессе аудита очень важен взгляд со стороны. Компания непрерывно работает над развитием интегрированной системы менеджмента, но, чтобы понять, насколько эффективно и правильно, нужна квалифицированная оценка экспертов.

Что проверяли:

Системы менеджмента УК «Кузбассразрезуголь» на соответствие трем международным стандартам: ISO 9001, ISO 14001 и ISO 45001.

Кто:

Эксперты крупнейшей в России независимой ассоциации по сертификации «Русский Регистр»
В зоне аудита: подразделения Калтанского и Талдинского угольных разрезов и аппарат Компании

Итог:

Несоответствий не выявлено, системы менеджмента поддерживаются в действии и развиваются в соответствии с принципом постоянного улучшения.

КАДРОВЫЙ ОТВЕТ

Репетиторов обеспечит Компания

В «Кузбассразрезугле» подвели итоги старта большого образовательного проекта «Инженерная школа УГМК». Ребята 7-10 классов из 23-х школ Кемеровской области уже приступили к занятиям.

Олеся КОНДРАТЕНКО

Инженерная школа УГМК стартовала в регионах России в декабре 2021 года. Наша Компания реализует этот проект в Кузбассе.

Участниками установочных онлайн-встреч с организаторами Школы стали более 700 школьников области и их родители, из них 123 ученика 11-х классов участвовали в тестировании для поступления в Инженерную школу УГМК. В итоге половина из них прошли конкурсный отбор.

С января по май 2022 года участники Инженерной школы УГМК будут учиться в очном и онлайн-формате: познакомятся с современными технологиями, получат новые знания и разовьют навыки

разработки технических проектов, примут участие в тренингах, деловых играх и квестах.

Еженедельный план обучения в Инженерной школе – от одного до трех онлайн-занятий по математике, физике, химии, которые будут вести лучшие учителя страны из передовых вузов и корпоративного Технического университета УГМК. По этим же предметам, но по отдельному графику ребята будут готовиться к ОГЭ и ЕГЭ. И все это бесплатно!

– Большую помощь в организации старта проекта нам оказало Министерство образования Кузбасса, с которым мы сотрудничаем уже несколько

лет по проведению. «Инженерные школы УГМК», – рассказывает начальник отдела подготовки персонала АО «УК «Кузбассразрезуголь» Лариса Новоселова. – Занятия идут по параллелям 7, 8, 9 и 10 классов. В следующем учебном году ребята продолжат обучение и будет новый набор семиклассников. Инженерная школа нацелена на привлечение интереса ребят к инженерным специальностям и рабочим профессиям. Это отличная альтернатива репетиторам, помощь в подготовке к экзаменам и поступлению в вузы, в том числе в Технический университет УГМК, в КузГТУ и в техникумы. А после – добро пожаловать в Компанию!



61

1

ШКОЛЬНИК из Кузбасса

начал обучение в Инженерной школе УГМК

[для справки] Инженерная школа УГМК реализуется в рамках утвержденной руководством УГМК корпоративной Стратегии управления персоналом. Цель – повысить уровень знаний у школьников и подготовить их к осознанному выбору будущей профессии. Проект охватывает 24 города в 11 регионах страны.

ЮБИЛЕЙ

75-й горизонт

Фотоконкурс, посвященный юбилею открытой добычи угля в Кузбассе, редакция газеты объявила в прошлом номере. Сегодня публикуем первые работы участников историко-творческого состязания.

Символично, что первой свои фотографии на конкурс представила горнорабочая разреза-юбиляра Ольга Греб: на Краснобродском водителем карьерного самосвала работал ее дед Алексей Михайлович Воробьев, а сейчас работает отец – Сергей Петрович Ксенофонтов. Ольга даже прислала сохранившуюся в семейном архиве газету с публикацией о том, что первый в Кузбассе 40-тонный карьерный самосвал вручили лучшему экипажу, в составе которого трудился дедушка Ольги Греб.

Алексей Воробьев, 1970 год, карьер им. Вахрушева (сейчас – Краснобродский угольный разрез)



Сергей Ксенофонтов, 2022 год, Вахрушевское поле, Краснобродский угольный разрез

Второй участник конкурса «75-й горизонт» – водитель карьерного самосвала Кедровского угольного разреза Сергей Зацепин. В июне этого года Сергей тоже отметил юбилей – 25 лет работы на предприятии.

Сергей Зацепин, Кедровский угольный разрез



Конец 90-х годов 20 века,



2022 год

Сразу несколько работ «до и после» на конкурс прислал начальник АРМ №1 Калтанского угольного разреза Станислав Табаков. В детстве он мечтал стать водителем карьерного самосвала, а сегодня, спустя 35 лет, ремонтирует и обслуживает эти машины.

Станислав Табаков, Калтанский угольный разрез



1985-1987 гг.



2022 год

В следующих номерах и соцсетях Компании мы продолжим публиковать снимки участников конкурса. Напомним, чтобы стать участником конкурса «75-й горизонт» и выиграть iPhone 12 или приз от редакции – Яндекс-станцию, нужно:

- найти фотографию, сделанную на одном из предприятий «Кузбассразрезугля» до 2000-го года включительно. Чем старше снимок, тем лучше! Ищите исторические снимки Компании в домашних архивах, музеях предприятий и подшивках старых газет. Это может быть любой момент из жизни «Кузбассразрезугля» и ее работников:

- производственные площадки, горнодобывающая техника, люди в спецодежде, стройка.

- сделать современное фото, повторяющее исторический снимок в деталях. Идея конкурса в том, чтобы показать, как сегодня выглядят то же место или объект, которые были сняты много лет назад!

- фотографии из интернета на конкурс не принимаются;
- укажите название предприятия, год (или десятилетие исторической фотографии) и ваши ФИО и должность. Итоги конкурса подведем ко Дню шахтера. Ищите, снимайте и выигрывайте iPhone 12 или Яндекс-станцию!

ФОТОРЕПОРТАЖ

Комфорт под знаком экономии

Для удобства водителей Бачатской автобазы ОСП «Автотранс» одно из зданий производственного комбината полностью реконструировали, чтобы разместить в нем мойки. При этом использовали уникальную технологию нагрева горячей воды – впервые в Компании.

Ксения САВИНА



Раздевалка для грязной одежды.



В раздевалке для грязной одежды установлена сушилка для рабочей обуви, оборудованная механизмом циркуляции теплого воздуха и с обеззараживанием ультрафиолетовой бактерицидной лампой.

“
СЕРГЕЙ АКОПОВ,
ГЛАВНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО
ОТДЕЛА ДИРЕКЦИИ
КАПИТАЛЬНОГО
СТРОИТЕЛЬСТВА,
УК «КУЗБАССРАЗРЕЗ-
УГОЛЬ»:

– Бойлер косвенного нагрева помогает значительно экономить электроэнергию. Дело в том, что в холодный период времени вода в бойлере нагревается за счет тепла, которое подается с котельной предприятия. Поэтому электричество используется только в теплое время года, когда котельная не работает.



Помещения мойки полностью отделаны кафелем, установлены новые умывальники и душевые кабины.



В теплоузле мойки реализована схема подготовки горячей воды с использованием бойлера косвенного нагрева объемом 2000 литров. Такая технология нагрева применяется в Компании впервые.



Раздевалка для чистой одежды. Здесь, как и в раздевалке для грязной одежды, установлены новая мебель и системы хранения.

[для справки]
Более 12 млн рублей составили затраты на реконструкцию здания мойки. Это строительство всех подводящих инженерных сетей и инфраструктуры, замена крыши здания, обновление фасада, утепление и отделка помещений, оснащение здания оборудованием и мебелью.

ХОББИ

«Небесные» коты Натальи Матросовой

Четыре кота и лабрадор Герда помогают правовому инспектору профкома УК «Кузбассразрезуголь» Наталье Матросовой растить и социализировать подобранных с улицы котят и щенков, пока малыши не обретут свои дома. Да и, пятеро питомцев Натальи тоже когда-то были никому не нужны.

Ксения САВИНА

О ЧЕРНЫХ КОТАХ

– Первый кот упал с неба – просто запрыгнул ко мне на плечи, так мы и уехали с ним в такси. Конечно, видел он меня не в первый раз – я его регулярно подкармливала. Вот, видимо, и решил взять дело в свои лапы, – улыбается Наталья, вспоминая историю появления Йоси, который стал родоначальником ее домашнего «прайда». – Йося полностью черный, как шахтер. Остальные – Гриша, Федя и Егорка – тоже.

Все представители семейства кошачьих попали к Наталье с улицы, лабрадор достался ей от нерадивых хозяев. Егор – кот дикий, таких пристроить почти невозможно, у Гриши лапа совсем не работает, его приходится носить на лоток.

– Федю мы нашли с собакой, которая жила у меня на передержке: сидел замерзший и запорошенный снегом, – продолжает Наталья. – Он сильно болел, думали уже, что не выживет, но справился. Хозяева на объявление не откликнулись, так и остался умница Федор с нами. Теперь вот гуляем втроем: я и они с Гердой.

Любовь к братьям меньшим Наталье «досталась по наследству»: в родительском доме всегда жили кошки. На постоянной основе помощью бездомным животным она занялась, когда стала жить самостоятельно, хотя, еще учась в университете, нашла хозяев для нескольких беспризорных котят.

О СОЮЗЕ КОТА И ПРОФСОЮЗА

Сначала коллеги Натальи вели подсчет пристроенных ею животных, но, когда количество питомцев, нашедших дома, превысило полсотни, перестали.

– У нас даже был свой профсоюзный кот, – рассказывает Наталья. – Стояло очень жаркое лето, совсем крохотный котенок сидел под раскаленной трубой во внутреннем дворе Компании и уже погибал. Мы забрали, выходили и нашли дом: его хозяйкой стала сотрудница технической дирекции. И пока она работала здесь, мы всем теркомом продолжали помогать нашему найденшущу, и наш руководитель Анатолий Георгиевич Шварченко – в первых рядах: он очень любит животных.

О БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Благотворительная деятельность Натальи делится на несколько направлений. Одно из них – участие в работе

кемеровских волонтерских организаций и площадок, которые занимаются помощью бездомным животным. Начинала она как фотограф: до пандемии в городе, минимум дважды в год, проходили благотворительные акции, фотосессии и лотереи, средства от которых направлялись в пользу питомцев частных приютов – муниципального в столице Кузбасса нет. Позже участвовала уже как организатор.

– Сейчас я сотрудничаю с обществом защиты животных «Доброе сердце», – рассказывает Наталья. – Оно официально зарегистрировано, и, наряду с помощью бездомным животным и их пристройством, развивает правовые аспекты зоозащитной деятельности, занимается популяризацией бережного и ответственного отношения к животным и лоббированием их интересов на разных уровнях.

О ХВОСТАТЫХ ПОСТОЯЛЬЦАХ

Наталья не только подбирает нуждающихся в помощи кошек и собак, но и берет к себе «на постой» тех, на объявления о помощи которым не откликнулись, или если малышей слишком много. Тем более, что устроить на передержку – это всегда расходы. Да и платно-то не всегда соглашаются взять на себя заботы о маленьких или больших животных.

– В основном, у меня ждут свои семьи котят: к щенкам моя стая относится более ревностно, а за котятками мне Йося помогает присматривать: ухаживает и даже воспитывает их, – смеется Наталья. – Каких только не было! Однажды летом под окно старой квартиры на первом этаже повадилась на ужин приходить трехцветная кошка. Когда переехали, правда, недалеко, она нашла нас на новом месте. Близилась зима, и я решила ее забрать. В ветеринарной клинике выяснилось – это кот! В природе черно-бело-рыжий кот встречается один на три миллиона – очень большая редкость! Конечно же, я ему нашла дом.

О КАНДИДАТАХ «В РОДИТЕЛИ»

Прежде чем искать животному новых владельцев, Наталья просматривает все социальные группы и сети: возможно, все-таки кошка или собака просто потерялись. Но так бывает редко, в основном, все животные, которые к ней попадают, никогда не имели хозяев или были ими брошены. Поэтому,



[кстати]

Накануне Нового года работники профсоюза организовали в аппарате Компании акцию помощи одному из приютов Кемерово. Идея возникла не на пустом месте: сотрудники Теркома давно ведут волонтерскую работу и решили привлечь к добродушному делу больше людей. Всего за два дня собрали почти 70 кг сухих и влажных кормов для собак и кошек.

Сотрудники аппарата Компании приносили не только корма, но и игрушки. Особенно тронуло, рассказали организаторы, что, одна женщина, поздно прочитав объявление об акции, принесла чай и сахар со словами: «За животными же люди ухаживают, они чаю попьют».

28 декабря ценный груз отвезли питомцам приюта. В планах – благотворительную акцию повторить: приюты и передержки всегда нуждаются в помощи.

прежде чем отдать котенка или щенка в добрые руки, она проводит собеседование с пристрастием. И как признается, нередко отказывает кандидатам «в родители».

– Приходится очень ответственно подбирать хозяев: не хочется, чтобы спасенная жизнь снова оказалась в опасности на улице, и уже отчасти по твоей вине. Конечно, бывают возвраты – значит, ошиблась в людях, – делится она переживаниями. – В качестве обязательных – вопросы о прошлых питомцах: были ли, теряли ли, искали или нет. Если не искали – смысла продолжать разговор нет. Я стараюсь беседовать с потенциальными хозяевами лично, поэтому, как правило, отказываю желающим из других городов.

Своих бывших подопечных Наталья старается не упускать из вида и помогает их владельцам. Если нужно, полностью и наполовину оплачивает стерилизацию подросших питомцев: чем меньше котенок или щенок, тем легче ему найти дом. Кстати, в оплате расходов ей помогают коллеги по кабинету.

– Сейчас очень сложно пристраивать животных: и выбрасывать их, как ненужные вещи, стали чаще, и содержать дорого, и тратить время на уход за ними не хотят – целый набор причин, – подчеркивает Наталья Матросова. – Поэтому пара пакетов корма, 100 рублей на сбор средств, помощь машиной или распространением информации – очень важна и нужна. И если каждый будет делать хоть что-то – это уже большая помощь!

Открытые горизонты

Газета «Открытые горизонты»
ПИ № ТУ42-00870 от 30 ноября 2016 года.
Зарегистрирована Управлением
Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций
по Кемеровской области.
Учредитель и издатель:
ООО «КОРПОРАТИВНЫЕ МЕДИА».

Адрес редакции и издателя:
624091, Свердловская область, г. Верхняя Пышма,
пр. Успенский проспект, 1, офис 105.
Главный редактор Александра Леонидовна Соколова.
Тел. 8-343-689-62-05.
e-mail: a.sokolova72@ugmk.com; pr@kru.ru.
Над номером работали: О. В. Кондратенко, Н. А. Симагаева,
А. Ю. Наруто, Л. М. Береснева. Фотографы: А. В. Никольский,
А. А. Куликов

Отпечатано в типографии ООО «Форма».
Юридический адрес: 650004, г. Кемерово, ул. Сибирская,
36, оф. 3. Почтовый адрес: 650004, г. Кемерово,
ул. Сибирская, 36, оф. 3.
Возрастная категория 0+. Время подписания в печать:
по графику – 19.00, фактически – 19.00. Объем – 2 п.л.
Номер подписан в печать: по графику – 16.02.2022 г.
в 13.00, фактически в 19.00. Тираж 4000 экз. Цена
свободная.

Уважаемые сотрудники предприятия!
По телефону доверия ОАО «УГМК»
+7 (34368) 96-444, а также по электронному адресу
usb-ugmk@mail.ru; sb@kru.ru в круглосуточном режиме
принимается информация о противоправных действиях,
совершаемых на вашем предприятии.
Горячая линия управления охраны труда и
промышленной безопасности УГМК:
Телефон: 8-800-600-92-44